

N° Istituto di Istruzione Secondaria di 2° Grado

Liceo Statale Polivalente - Siracusa

Sperimentazione Autonoma

Classico - Linguistico - Scientifico Tecnologico -  
Scienze Sociali



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SULL'UTILIZZO DEL F.I.S.  
PER IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.  
Anno scolastico 2011-2012**

L'anno 2011 giorno 14 del mese di Ottobre alle ore 9.00, presso la sede dell' 8° I.I.S.S. "M.F. Quintiliano", si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 27 novembre 2007, per la stipula del presente Contratto Integrativo d'Istituto relativo al personale Docente ed A.T.A.

Sono presenti:

- per la parte pubblica il Dirigente Scolastico Dott. Giuseppe Mammano assistito dai DSGA Mario Simeone
- per la parte sindacale le componenti della R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL/2007

**PARTE PRIMA**

**MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**ART. 1 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA, si conviene che l'importo complessivo del Fondo sia ripartito nella misura del 75% per i docenti e 25% per il personale ATA, detratto l'accantonamento per la retribuzione dell'indennità di amministrazione (parte variabile) per il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, come da sequenza contrattuale sottoscritta il 25 luglio 2008.

**ART. 2 - ACCESSO AL FONDO**

1. Accedono al Fondo d'istituto il personale a tempo indeterminato e determinato e il personale supplente nel caso in cui la sua prestazione intervenga anche in attività previste dal titolare. Può accedere al FIS anche il personale part-time per quanto compatibile con la situazione giuridica con esclusione delle attività aggiuntive anche di insegnamento continuativo (art. 39 CCNL 06/09).
2. Si retribuiscono con il FIS tutte le attività previste dall'art. 88 del CCNL/2007 e quanto previsto dal presente contratto integrativo.
3. Tutti i compensi relativi al FIS, esclusi quelli forfetari, sono calcolati in proporzione alle presenze se calendarizzate.

**ART. 3 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

1. I compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.
2. Per il corrente anno scolastico 2011/2012 vengono stabiliti i seguenti compensi annui lordi per dipendente come sotto specificato:
  - a) Collaboratore Vicario, con compiti di collaborazione con il Dirigente Scolastico e sostituzione Dirigente Scolastico per brevi assenze: € 4.725,00
  - b) Collaboratore con compiti collaborazione con il Dirigente Scolastico per questioni organizzative: € 2.362,50.
3. Con tali compensi vengono riconosciuti rispettivamente i seguenti insiemi di impegni:
  - a) Sostituzione del Dirigente scolastico in caso di assenza; gestione dei rapporti con i docenti per concessione permessi; gestione sostituzione dei docenti assenti; gestione procedimenti delle supplenze brevi; valutazione dei titoli per la compilazione delle graduatorie di Istituto per i docenti di II e III fascia aspiranti a supplenze; Valutazione dei titoli per la compilazione delle graduatorie di Istituto per l'individuazione dei docenti soprannumerari; responsabilità delle procedure nell'adozione dei libri di testo; giustificazione delle assenze e ritardi; autorizzazione dei permessi d'uscita degli alunni; counseling a richiesta di alunni, genitori e docenti; collaborazione col Dirigente scolastico nella definizione degli organici e delle cattedre; valutazione dei maricula degli alunni esterni per la partecipazione agli esami preliminari o integrativi ed indicazioni delle discipline d'esame.
  - b) Rapporti con gli alunni per ingressi ed uscite anticipate; autorizzazioni assemblee di classe e d'istituto;

*Ch*

*MA* *MS*

sostituzione del Dirigente scolastico in caso di assenza; rapporti con i genitori per giustificazioni delle assenze; rapporti con le famiglie per superare ostacoli alla formazione degli alunni; collaborazione col Dirigente per la formazione delle classi; organizzazione e monitoraggio attività supplenti temporanei; collaborazione per sostituzione dei Docenti.

#### ART. 4 - ALTRE ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE

1. I compensi calcolati su base forfetaria per altre tipologie d'attività di carattere gestionale ed organizzativo che il Collegio dei docenti ha individuato sono quantificati come segue:
  - a) Compensi per le attività effettive e gli incarichi la cui definizione e determinazione è riferita, al piano annuale degli incarichi stessi approvato dal Collegio dei Docenti.
  - b) Indennità di funzione superiore al Coll. Vicario, qualora ne ricorrano le condizioni (fondi non a carico del CCNL scuola come chiarito con ipotesi accordo nazionale sottoscritto il 19 febbraio 2004 art. 146 del CCNL 2006/09 )

#### ART. 5 - COMPENSI PER LE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL F.I.S.

1. I compensi relativi al personale docente in relazione a incarichi e funzioni deliberate dal Collegio risultano dal prospetto allegato.  
Riguardano:
  - a) Incarichi di settore;
  - b) Responsabili di laboratorio;
  - c) Incarichi specifici;
  - d) Incarichi Dipartimento;
  - e) Dipartimento lingue - certificazioni;
  - f) Dipartimento Disagio;
  - g) Dipartimento orientamento scuole medie;
  - h) Dipartimento scuola-lavoro;
  - i) Dipartimento programmazione;
  - j) Dipartimento conoscenza ambiente naturale;
  - k) Dipartimento coordinamento progetti;
2. La quota del fondo destinata al personale ATA sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal Contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza nel rispetto del presente contratto, tenendo conto delle seguenti:
  - Attività amministrativa, ausiliaria - supporto all'amministrazione ed al Pof;
  - Attività tecnica progetti Pof;
  - Espletamento servizi esterni anche tra centrale e sedi staccate;
  - Piccola manutenzione;
  - Intensificazione per attività e assenze del personale;
  - Incarichi specifici;
  - Prestazione aggiuntive oltre l'orario d'obbligo.  
( vedi prospetto allegato)

#### ART. 6 - CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

1. Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del Dirigente Scolastico e del Collegio Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature degli interessati. In presenza di più candidature, il Dirigente Scolastico attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti elementi:
  - a) delle esigenze che emergono dalla realizzazione del POF e delle ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro;
  - b) della qualificazione e dell'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione in relazione anche alla domanda del territorio;
  - c) del coinvolgimento degli alunni riservando alla progettazione e alla organizzazione una quota oraria non superiore al 10% dell'impegno totale.
2. In particolare saranno assegnati incarichi, in relazione alla valutazione delle esperienze e delle professionalità, per:
  - a) responsabilità organizzativa del funzionamento dei laboratori;
  - b) coordinamento dipartimenti;
  - c) coordinamento settori;
  - d) progettazione e produzione di materiale didattico rispetto ai progetti;
  - e) realizzazione di attività didattiche integrative del "curriculum";
  - f) realizzazione di attività di supporto;
  - g) orientamento presso la scuola media;



- b) orientamento universitario;
  - l) collaborazione col dirigente;
  - l) altri incarichi assegnati dal Collegio dei Docenti in sede di elaborazione del POF;
  - m) coordinatori consigli di classe;
3. Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la Dirigenza assicura la massima pubblicità in occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione, in linea di massima all'interno dei Collegi dei docenti o nelle assemblee col personale.
  4. Per quanto riguarda la modalità e i criteri per l'attribuzione degli incarichi ATA con riferimento alla definizione dei relativi compensi (art.47 CCNT 2002/2005), si terrà conto, per ciascun aspirante, di tutti gli elementi di seguito elencati:
    - a) della dichiarata disponibilità;
    - b) degli incarichi già ricoperti nel settore anche con riferimento alle funzioni aggiuntive;
    - c) delle competenze professionali e organizzative dimostrate nell'attività di supporto al piano dell'offerta formativa d'istituto in relazione ai compiti previsti dal profilo di appartenenza;
    - d) titoli professionali certificati in riferimento all'incarico richiesto;
  5. Verrà garantito il rispetto del diritto di accesso al fondo di tutto il personale senza esclusioni pregiudiziali o di fatto di settori professionali.
  6. Il Dirigente Scolastico consulta la RSU per incarichi non previsti nel piano annuale delle attività, di cui sia sorta l'esigenza nel corso dell'anno scolastico.

#### ART. 7 - TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

1. I compensi a carico del Fondo saranno liquidati, compatibilmente con la disponibilità di cassa, entro il 31 agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.
2. Per le attività finanziate da enti pubblici e privati i compensi saranno liquidati entro 30 giorni dal momento in cui l'Istituto disporrà del finanziamento presso la propria Banca.
3. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare prospetto riassuntivo delle attività entro il 30 giugno; tale prospetto conterrà l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina e l'eventuale documentazione relativa all'effettivo svolgimento delle attività e dovrà essere visato dalla Dirigenza.

#### ART. 8 - INFORMAZIONE PREVENTIVA

1. Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:
  - ◆ L'informazione preventiva e l'informazione successiva sarà fornita secondo quanto concordato nel contratto generale art. 5

#### NORME FINALI

#### ART. 9 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA





1. I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere l'informazione successiva secondo quanto previsto nel contratto generale art. 7
2. È comunque prevista l'integrazione dell'accordo per istituti non trattati e previsti. Le integrazioni possono venire richieste da uno qualsiasi dei componenti della RSU eletta o dal Dirigente Scolastico. La richiesta di integrazione dà luogo a nuova trattativa.
3. Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti con validità ex tunc ove concordato.

#### ART. 10 - PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO ED INTERPRETAZIONE

1. In caso di difformità interpretative, si rimanda al contratto generale art. 2 e alla commissione bilaterale di cui all'art. 3 punto d.

#### ART. 11 - DURATA DEL CONTRATTO

1. Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente Contratto, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica ed in particolare al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Scuola del 27/11/2007
2. Il presente Contratto rimane in vigore un anno e comunque fino alla stipula di un nuovo accordo. Le parti possono prorogare anche tacitamente, l'accordo già sottoscritto. Devono essere rispettati i tempi e i contenuti stabiliti dall'Ufficio Scolastico Regionale relativamente alla contrattazione d'Istituto. Il contratto può venire integrato o modificato, previa nuova contrattazione, su richiesta di una delle parti. Il contratto entra in vigore immediatamente.

## ART. 12- IMPEGNI DI SPESA

1. A norma dell'art. 47, comma 3, del DL.vo 165/2001, il presente contratto non comporta, neanche a carico degli Esercizi Finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e delle ulteriori risorse assegnate alla scuola finalizzate alla retribuzione del personale della scuola.

## ART 13 - DISPONIBILITÀ SOMME

1. Tutte le somme oggetto della presente contrattazione con particolare riguardo a quelle derivanti dalle rimanenze dell'anno finanziario precedente saranno oggetto di riscontro contabile.
2. In caso di scostamento dalla attuale previsione verrà riattivata specifica contrattazione

## ART. 14 - TRASMISSIONE

1. Il presente Contratto d'Istituto viene trasmesso ai lavoratori tramite l'affissione all'albo delle sedi scolastiche, alla Rsu dell'istituzione scolastica, alle OO.SS. firmatarie del CCNL/2007 e all' ARAN. - C.N.L.L.
2. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dal DSGA e sottoposta agli organi di controllo.
3. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'Istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.
5. In caso di contrasto tra il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono, con decorrenza retroattiva, questi ultimi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Giuseppe Mammato

I componenti della RSU:

Prof.ssa Concetta Lombardo  
Prof.ssa Bordonaro Maria  
Ass.te Tec. Rossitto Gaetano

Per le OO.SS.

CISI SCUOLA

FLC CGIL

UIL SCUOLA

SNALS-CONSAI

GI.LDA UNAMS

1. Fanno parte del presente accordo i sotto elencati allegati:
  - Quadro determinazione FIS a.s. 2011/2012;
  - Personale ATA; allegato .
  - Personale Docente; allegato

### DETERMINAZIONE DEL F.I.S.

NORME CONTRATTUALI	RISORSE DISPONIBILI	MISURA %	QUOTA DOCENTI	QUOTA A.T.A.
A) Art. 85 CCNI - 27/11/07: - Loro Dip.	€ 143.060,28			
Meno indennità al DSGA - Loro Dip.	€ 4.610,00			
Meno indennità sost. DSGA - Loro Dip.	€ 660,00			
Meno Fondo di Riserva ( 2 %) :	€ 2.769,00			
<b>TOTALE FIS Loro Dipendente</b>	<b>€ 135.021,00</b>	<b>75 %</b>	<b>€ 101.265,75</b>	<b>€ 33.755,07</b>
Avanzo FIS Anno precedente		<b>25 %</b>	<b>€ 26.485,11</b>	
Docenti				<b>€ 1.619,55</b>
ATA				
<b>TOTALE FIS a.s. 2011/2012</b>			<b>€ 127.750,86</b>	<b>€ 35.374,62</b>

IL FONDO INOLTRE E' ALIMENTATO DA:

	Lordo dipendente			
- L.440/97 P.O.F. Formazione ed aggiornamento (Personale docente ed ATA)	€			
- L.440/97 P.O.F. iniziative complementari di cui al D.P.R. 567/96.....	€			
- Funzioni strumentali al P.O.F. - art.30 CCNL 24.07.05 (personale docente n° 7 unità)	€ 11.818,44			
- Incarichi specifici - (Personale A.T.A.)	€ 5.050,11			
- Finanziamenti iniziative per la Sicurezza Sper. Did. Ed. Alunni II	€			
- Corso di Specializz. e sostegno alunni B	€			
- Autonomia Scolastica L.440	€			
- PON.....	€			
- POR.....	€			
- Enti Esterni o Privati:	€			
1).....	€			
2).....	€			
3).....	€			



FONDO D'ISTITUTO 2011 - 12 DOCENTI										Tot. Ore	Tot. €						
R.scorse disponibili fondo stato										101.265,75							
1 Supporto al modo di organizzativo, alla didattica ed alla organizzazione della didattica										2021	35367,50						
2 Progetti ed attività di arricchimento dell'Offerta Formativa non curricolare										1041	23902,90						
3 Corsi di recupero										0	20000,00						
4 Attività da svolgere con fondi extra (L. 440 - Finanz. da privat. - Regionali)										Contr. F. am	26375,00						
5 Fondi europei (PON - POR - etc.)										POF	99907,78						
n. Ore non ins.										Insegn.	35,00	Corris rec.	50,00	Fondo riserva	1605,75	Euro	Totale ore
Compilato forfettario orario - da realizzare										17,60	35,00	50,00					
1	Docente a tempo pieno	1	270									4725,00	270				
1	Secondo collaboratore	1	135									2362,50	135				
4	Docenti responsabili di classe	4	50									3500,00	200				
4	Sostituto docente responsabile di classe	4	20									1400,00	80				
2	Commissione orario - autonomia	2	150									2525,00	150				
1	Supplemento in. diff. - gestione sito - Atm. Sist. Ed. gest. ed spazio web	1	180									3150,00	180				
1	Docenze, progettazione ed ab. registri, libretti, op. rif., manifesti prom. e istituzionali	1	20									350,00	20				
11	Responsabili di laboratorio e palestra	11	8									1540,00	88				
4	Responsabili laboratori nei plessi (per quadrimestre)	4	4									280,00	15				
2	Responsabile Biblioteca e aggiornamento docenti	2	10									350,00	20				
41	Docenti coordinatori di classe (I-IV)	41	8									5740,00	328				
12	Docenti coordinatori di classe (V)	12	12									2520,00	144				
1	Coordinamento ed organizzazione eventi culturali	1	40									700,00	40				
1	Relazioni con l'esterno, con la stampa e promozione dell'istituto	1	40									700,00	40				
2	Autovalutazione d'istituto ed elaborazione/aggiornamento piano di POF	2	30									1050,00	50				
1	Coordinamento attività finalizzate al conseguimento del patentino	1	40									700,00	40				
1	Coordinamento attività in favore alunni H	1	20									350,00	20				
1	Coordinamento e organizzazione viaggi di istruzione, visite scolastiche e gemellaggi	1	30									525,00	30				
1	Privacy in Istituto	1	80									1400,00	80				
3	Gruppo di lavoro per l'orientamento in entrata	3	12									400,00	80				
2	Dipartimento Scuola Lavoro	2	172									3310,00	172				
	Dipartimento Viaggi		30									600,00	30				
	Dipartimento Obbligo e Orientamento		233									4377,50	233				
	Dipartimento Programmazione (+ certificazioni)		140									9450,00	140				
	Dipartimento Disagio, Dispersione, Ed. Salute		32									1260,00	32				
	Dipartimento Scienze, conoscenza ambiente naturale		15									282,50	15				
	Dipartimento coordinamento progetti: corsi ECDL		139									4532,50	139				
3	Progetto insegnamenti Finalità Opzioni classi prime e seconde (cert. cult. e Lab. Scienze e Fisica)	3	0									0,00	0				
10	Recupero autovalutazione (RYAL3)	10	5									875,00	50				
3	Corsi di recupero invertiti	3	0									22500,00	450				
	Corsi di recupero estivi		0									17500,00	350				
4	Progetto insegnamento Saagnoli classi prime e seconde	4	352,00									13720,00	392				
	Coordinamento certificazioni lingue - a carico classe d'esame		10,00									700,00	10				
	Esperti esterni escluso patentino 52 ore F.S.											11655,00	11655,00				
5	Funzioni strumentali	5	112,550									11819,80	11659,8				
6	Dipartimento Educazione Fisica (CSS)	6	max 160 ore/die									22112,54	22112,54				

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including a large 'S' and 'M'.

Da determinare in relazione al finanziamento per il c.a.p.

**DIPARTIMENTO VIAGGI**

Denominazione Progetto	N.° alunni Interessati	Voci di spesa				ass.te tecnico
		Esperti		Docenti		
		ore		Docenze ore	Non Docenza ore	
Gemellaggio con la Francia	n. 20 alunni Inglese				15	
Gemellaggio con la Germania	n. 20 alunni II III-IV Inglese				10	
"La classe viaggia" - mini stage Inglese - Francia	IIIII-IV V Ling					
Viaggio di studio e gemellaggio Tutti Piemonte, Riviera adriatica e Marche, Firenze, Monaco e i castelli; Amsterdam-Roxolca.	Tutti					0,00
<b>TOTALE</b>		0	0,00	30	30	0 0,00

**ARTIM. OBBLIGO SCOLASTICO, ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALI**

Denominazione Progetto	N.° alunni Interessati	Voci di spesa				ass.te tecnico
		Esperti		Docenti		
		ore		Docenze ore	Non docenza ore	
Informazione scuola media	Tutte I-II Comp.				130	0,00
Le lingue aprono la mente	IV-V Lingue				5	0,00
Domestica scuola aperta					48	12
Empowerment del potere personale all'impegno collettivo	III BX - VBX		Organismi del privato sociale			
Giornata dell'orientamento - III. Catania	Tutte la V					0,00
Adozioni alunni primo classi	Tutte la I					0,00
<b>TOTALE</b>		0	0,00	0	233	12 0,00

Nel rispetto del monte ore assegnato verranno concordati progetti con la scuola di base per

**Dipartimento Programmazione**

Denominazione Progetto	N.° alunni Interessati	Voci di spesa				ass.te tecnico
		Esperti		Docenti		
		ore		Docenze ore	Non docenza ore	
XCertificazione Trinity College	Tutte classi n° 100	40	2		20	0,00
Certificazione University of Cambridge	Tutte classi N° 200	60	2 esperti da individuare	50	20	0,00
Certificazione in Inglese Francese	I Inglese n° 40	100	1 esperto madrelingua		20	0,00
Convenzione "Goethe Institut"	Lingue (20)	30	1 doc. Madrelingua	50	20	0,00
Exatco	Terze				80	
Interventi didattici per il potenziamento dell'attività formative				100		
XSicurezza e prevenzione nelle scuole	Tutte classi			0,00		0,00
XProgetto trattamento del L.194/2003				0,00		0,00

X-Progetto Qualità			0,00				0,00
<b>TOTALE</b>		230	0,00	200	140	0	0,00

**DIPARTIMENTO DISAGIO, DISPERSIONE SCOLASTICA, EDUCAZIONE ALLA SALUTE**

Denominazione Progetto	N° alunni interessati	Voci di spesa					ass.te tecnico
		Esperti		Docenti		ass.te tecnico	
		ore		Docenza ore	Non docenza ore		
Educazione stradale e primo soccorso	20 (IV-V classi)	20	1 esperto				0,00
Educazione alla relazione, affettività e alla sessualità	III classi		Personale A.S.L.				0,00
Educazione alimentare	II classi	40	1				0,00
Conferenze di educazione sanitaria	V classi	6	3 esperti		6		0,00
Prevenzione del disagio e dei comportamenti a rischio negli adolescenti	tutte classi		Personale A.S.L.				0,00
Corso di alimentazione, anatomia e digestione animale	terze	4	1				
Corso di ortura	tutte (20)			20	3		0,00
"La meta del viaggio e il viaggio stesso" - 1 An. Teatrale							
Conoscenza del sé - Orientamento Ed. alla legalità							
Conferenze a scuola	tutte				8		
Il quotidiano in classe	Trenno				15	3	
<b>TOTALE</b>		72	2,00	20	32	3	0,00

**DIPARTIMENTO CONOSCENZA DELL'AMBIENTE NATURALE**

Denominazione Progetto	N° alunni interessati	Voci di spesa					ass.te tecnico
		Esperti		Docenti		ass.te tecnico	
		ore		Docenza ore	Non docenza ore		
Conoscenza di un ambiente naturale: Balze di Arcadia-Penisola Maddalena	Prime	10	1		5		
Conoscenza di un ambiente naturale: Galine di Prolo e Giracusa	III AP-BP	2	1		5		
Conoscenza di un ambiente naturale: La valle dell'Anapo	Seconde	10	1		5		
<b>TOTALE</b>		22	0,00	0	15	0	0,00

**DIPARTIMENTO EDUCAZIONE FISICA**

Denominazione Progetto	N° alunni interessati	Voci di spesa					ass.te tecnico
		Esperti		Docenti		ass.te tecnico	
		ore		Docenza ore	Non docenza ore		
Centro sportivo scolastico: Avviamento alla pratica sportiva	Tutte			Attività di docenza rimborsata con fondi del CSA			
<b>TOTALE</b>		0	0,00	0	0	0	0,00

**DIPARTIMENTO COORDINAMENTO PROGETTI**

Denominazione Progetto	N° alunni interessati	Voci di spesa					ass.te tecnico
		Esperti		Docenti		ass.te tecnico	
		ore		Docenza ore	Non docenza ore		
Abbattere la differenza	Tutte		0,00		30		

Sviluppo competenze di base in informatica	25 alunni		0,00	25			
Teatro in lingua inglese	Tutte				3		
Teatro in lingua francese	Linguistico		0,00		3		0,00
Festival del teatro dei giovani di Palazzola A.							
Olimpiadi di matematica/ Giochi matematici del Mediterraneo	tutti		0,00	10	45		0,00
Storia della logica matematica 1	Triennio (25 alunni)			25			
Storia della logica matematica 2							
Percorso formativo alla scoperta di Siracusa greco-romana	Bionico		0,00		10		0,00
Palenino ciclomotore	Tutte classi	62	4 corsi				0,00
Territorio, cittadinanza, civiltà nell'era globale	Quinte	9	3 esperti		5	3	43,50
Musica: "I promessi sposi"	IIAX, IIBX, IICX, IIOX, IIAL, IIRL, IICL, IIAZ, IIDL, IIAZ, VAX, VCX						0,00
Pasolini: una vita tra sperimentazione e impegno	Quinta scienze umane				3		
Non c'è cultura senza comunicazione	IIAX, VAX, VBX, VCX				3		
Sulle orme di Federico II di Svevia	IIAX, IIBX, IICX				5		
Amici libri: incontro con l'autore	Tutte				12		
L'Europa di domani	Triennio						
Solidarietà	Triennio scienze umane					20	
<b>TOTALE</b>		61	0,00	60	130	3	43,50

DIPARTIMENTO SCUOLA - LAVORO a.s. 2011/2012						
Denominazione Progetto	N.° alunni interessati	Voci di spesa				ass.te tecnico ore
		Tutor aziendale		Tutor formativo		
		ore	Docenza ore	organizzazione ore		
Percorsi archeologici in lingua tedesca	50 alunni Liceo Ing.	10		20		
Catalogazione dei documenti del 1914 conservati nell'archivio storico della fondazione INDA	242/25P			30		8
Il museo e il territorio	347			20		
				25		
Dal manoscritto allo scaffale	5LX	24		5		
Diritto di cittadinanza del melato	21 classe 5AX	60				
				10		8
Immagine "Nuovi linguaggi digitali"	Indiretti	10		5		20
				5		
Obiettivo lavoro storico diocesano	20 - 20 alunni 4BX / 4AX della 342					8

Progetti di alternanza iscritti nel POF

Denominazione Progetto	Tipologia	Tutor aziendale	Tutor formativo	Esperti	N. alunni interessati	Materiale	Pulsaman	Voci di spesa			Costo totale		
								Tutor /esperto		Tutor formativo		Personale ATA	
								ore	ore	ore			organizzazione
Insegnare "Nuovi linguaggi digitali"	50 ore a.c.	Studio fotografico	Anna Gibozzi Specialista Carmela		50X			22	525,00	8	140,00	3,00	
								22	525,00	8	140,00		
Obiettivo lavoro	40 ore a.c. nel P.O.F.	Confindustria e Provincia Agenzia Interinale	Carmela Sanzani	3 ore Gibozzi neutralita	20 + 20 + 20 anni 40X + 40X 80X			5,00	1.680,00		0,00	0,00	1.330,00

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten initials/signature*

TOTALE		64	0,00		172	0,00	47
--------	--	----	------	--	-----	------	----

M  
 B  
 G  
 A  
 F  
 Q

## PERSONALE A.T.A.

### ALLEGATO 1

#### Attività definite forfetariamente

Tipologia Personale	Attività	n° addetti	n° ore	totale ore	Importo pro-capite	totale
Coll.scol.	Attività aggiuntive non continuative					
Coll.scol.	Intensificazione attività a seguito particolari esigenze	11	330			
Coll.scol.	.....					
Ass.amm.	Attività aggiuntive non continuative					
Ass.amm.	Intensificazione attività a seguito particolari esigenze	7	210			
Ass.amm.	.....					
Ass.Tec.	Attività aggiuntive non continuative					
Ass.Tec.	Intensificazione attività a seguito particolari esigenze	6	180			
Ass.Tec.	.....					
<b>Totale A 1.</b>						

### ALLEGATO 2

#### Attività definite analiticamente

Tipologia personale	Attività	n° addetti	n° ore	totale ore	Compenso Orario	Totale
Coll.scol.	Ore aggiuntive ricorrenti	11	432			
Coll.scol.	Ore aggiuntive saltuarie da impegni non ricorrenti	4	40			
Coll.scol.	.....					
Coll.scol.	.....					
Ass.amm.	Ore aggiuntive ricorrenti	7	644			
Ass.amm.	Ore aggiuntive saltuarie da impegni non ricorrenti	2	35			
Ass.amm.	.....					
Ass.amm.	.....					
Ass.Tec.	Ore aggiuntive ricorrenti	6	228			
Ass.Tec.	Ore aggiuntive saltuarie da impegni non ricorrenti	2	180			
Ass.Tec.	.....					
Ass.Tec.	.....					
<b>Totale A 2.</b>						

### ALLEGATO 3

#### Attività definite analiticamente a carico delle disponibilità derivanti dai finanziamenti ex Legge 440/97 - progetti finanziati dagli EE.LL. - progetti europei-progetti finanziati da privati

Tipologia personale	Attività	n° addetti	N° ore	totale ore	Compenso Orario	Totale
Coll.scol.	Da definire in relazione ai PON-POR che ancora devono essere assegnati	Da definire		Quota parte del 24 %		
Ass.amm.	Da definire in relazione ai PON-POR che ancora devono essere assegnati	Da definire		Quota parte del 24 %		
Ass.Tec.	Da definire in relazione ai PON-POR che ancora devono essere assegnati	Da definire		Quota parte del 24 %		
DRGIA	Da definire in relazione ai PON-POR che ancora devono essere assegnati	1	4%			

La quota del 12% è suscettibile di incremento in riferimento alle attività svolte e alla disponibilità residua nella voce del 24%.

La ripartizione dell'intera somma una volta definita verrà ripartita tra le aree nel modo seguente:

Ass.ti Amm.vi    47%  
 Ass.ti Tecnici    16%  
 Coll. Scolast.    37%