

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
SEDE

RELAZIONE DSGA
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA
a.s. 2011-2012

Fatte salve le competenze del Collegio dei Docenti e quelle del Consiglio di Istituto, con il presente contratto si propone di indicare

- A) i criteri generali di distribuzione delle risorse del fondo;
- B) la misura dei compensi forfetari.

Per quanto riguarda il punto A si concorda che la somma relativa al personale docente e al personale ATA (94 docenti di cui 4 di sostegno ; 25 ATA; 1 punto di erogazione), tenuto conto della tradizione della scuola, dell'esperienza pregressa e dell'impegno effettivo del personale, dell'intensificazione del lavoro etc, sia ripartita anche con riferimento alla proporzione esistente tra il numero dei docenti e il numero del personale ATA (rispettivamente 75% e 25%). Detto importo complessivamente è quantificato, per l'anno 2011/2012, in € 133.704,59 (lordo dipendente) come da tabella allegata. Per quanto riguarda le risorse relative ai posti di sostegno il MIUR si è riservato l'entità dell'integrazione a seguito dell'individuazione del rapporto tra i totali nazionali dell'organico di diritto e di fatto per i docenti stessi. La somma si riduce dell' indennità DSGA, parte variabile € 4.250,00 (lordo dipendente) , della indennità di amministrazione per sostituzione DSGA € 660,00 (lordo dipendente) e dell' 2% € 2.589,09 (lordo dipendente) da utilizzare come fondo di riserva, quindi la ripartizione avviene sulla somma di € 126.205,50. Per l'a.s. 2011/12, la somma destinata al personale docente è di euro 94.654,12 (75%) di cui € 13.720,00 potrebbero essere utilizzati per insegnamenti complementari classe prime e seconde ed € 40.000,00 per interventi di sostegno didattico e di recupero , interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa.

La somma destinata al Personale ATA ammonta a euro 31.551,38 (25%)

Economie a.s.2010/2011 :

- Fondo d'Istituto ha un economia reale di € 24.355,42 docenti e € 909,65 ATA
- Fondo Istituto derivante dal fondo di riserva € 2.839,59;
 - 75% Docenti Euro 2.129,69 (lordo dipendente)
 - 25% ATA Euro 709,90 (lordo dipendente)

Considerata la necessità di garantire la ripartizione del MOF come da tabella allegata al C.I.I. 2011-2012, si deve impegnare specificatamente una parte delle economie nel modo seguente:

- € 6.611,64 (lordo dipendente) per incrementare la somma destinata al personale docente (€ 94.654,12) che in tal modo si assesta sui valori già definiti di € 101.265,76.
- Per il personale ATA al fine di mantenere il livello di assegnazione definito in € 33.170,93 vengono utilizzate tutte le economie specifiche di € 1.619,55.

Pertanto, alla data odierna la disponibilità finanziaria risulta complessivamente composta come segue:

Docenti	Euro	19.871,47 (lordo dipendente)
ATA	Euro	0,00

Previo riscontro contabile, detta somma potrà essere, secondo i criteri contrattati, impegnata: per corsi di recupero e sostegno, per necessità derivanti da progettazioni didattiche che, in corso d'anno, possono aver bisogno di aggiustamenti o modifiche, per corsi di eccellenza, per corsi ECDL e certificazioni in lingue straniere sempre rivolti ad alunni interni.

Al Fondo si aggiungono:

1. La somma relativa alle funzioni strumentali di € 9.970,16 (lordo dipendente);
2. La somma relativa agli incarichi ATA ex art. 47 di € 5.216,16 (lordo dipendente);
3. Compensi per attività complementari di Ed. Fisica € 22.112,54 residuo dell'anno scolastico 2010/2011 cui va aggiunta, previo riscontro contabile, la somma derivante dal nuovo progetto CSS 2011/2012 i cui criteri di ripartizione rapportati ad esso al numero delle classi in O.D. comporterà una somma diversa rispetto a quella dell'anno precedente che è adesso di € 17.159,58.

Qualora, in via del tutto eccezionale, in difformità agli accertamenti, si dovesse determinare per vari motivi un preventivo di spesa eccedente rispetto a quanto assegnato, la retribuzione potrà essere ridotta proporzionalmente.

Per il personale ATA la retribuzione relativa alle ore di attività aggiuntive di ogni natura potrà essere, su richiesta e compatibilmente con le esigenze del servizio, tramutata in riposi compensativi.

Le somme del fondo saranno gestite separatamente e le economie resosi disponibili a fine anno, saranno "restituite" ai rispettivi "fondi" di riferimento.

Viene accantonata una quota pari al 2 % del fondo. Tale somma sarà utilizzata per retribuire, previa intesa con la RSU, eventuali attività aggiuntive del personale docente ed ATA non previste ad inizio anno scolastico.

Le attività aggiuntive vengono retribuite secondo le tabelle contrattuali, ma nel caso d'impossibilità di potere quantificare il numero delle ore impegnate, si adotterà il criterio forfetario con comunicazione preventiva.

Per le somme che hanno origine in finanziamenti diversi da quelli ministeriali (PON, POR, IFTS) si utilizzeranno le tabelle previste dalle linee guida. In particolare per i PON, ferme restando le altre voci relative alle diverse aree e attività, la somma dell'area organizzativa e gestionale verrà riservata al personale ATA di norma con percentuale 12. La cifra complessiva di n. 2 progetti PON - FSE - POR Sicilia 2011 - 952 e 685 ammontano ad € 99.997,78

Si prevede che per il corrente anno scolastico una parte del finanziamento per il progetto "Conosci il tuo museo", qualora attivato, venga assegnato al personale docente il 20% dell'importo.

Punto B (misura dei compensi):

Si tratta di retribuzione quale quella derivante da attività aggiuntive specifiche (funzioni strumentali, compensi per collaborazioni, incarichi per i Docenti e incarichi ATA, compensi ai Collaboratori, etc).

Sono previsti:

1. La somma relativa all'indennità di funzione superiore per i Coll.ri del Dirigente, ove ne ricorrano le condizioni (da definire nel diritto con riferimento ai giorni di assenza del dirigente);
2. Compenso per indennità superiore per sostituzione del DSGA, ove ne ricorrano le condizioni. (da definire con riferimento ai giorni di assenza del DSGA);
3. Relativamente al Coordinamento delle attività del POF, compenso determinato in misura di

C 9.970,16 (lordo dipendente) per le 6 funzioni strumentali individuate dal Collegio che riguardano:

- a) Valutazione e autovalutazione dell'Istituto ;
- b) Coordinamento e gestione risorse tecnologiche ;
- c) Disagio, integrazione socio-psicologica, educazione alla salute ;
- d) Obbligo scolastico e raccordo con la media di 1°grado;
- e) Coordinamento dipartimento scuola lavoro;
- f) Coordinamento Progetti;

Per l'anno scolastico 2011/2012 la somma di C 5.216,16 (lordo dipendente) relativa agli incarichi ATA viene ripartita in 5 "funzioni" per gli assistenti e n. 6 ausiliari .

- *Incarichi Area Amministrativa*

1) Gestione patrimonio inventariale e materiale di consumo

coordinamento con altri settori.....€ 700,00

2) Gestione assenze, monitoraggi, certificazione€ 700,00

3) Riordino archivio protocollo.....€ 500,00

-*Incarichi Area tecnica*

1) Coordinamento tecnico laboratori d'informatica centrale e via Tintoretto.....€ 696,16

2)Attività di coordinamento laboratori chimica€ 700,00

-*Incarichi Area dei collaboratori scolastici*

1) supporto amministrativo€ 450,00

2) supporto organizzativo.....€ 450,00

3) supporto alla comunicazione.....€ 200,00

4)supporto per servizi esterni€ 220,00

5) attività di coordinamento succursale via modica.....€ 400,00

6)attività di collegamento con la sede centrale e via modica.....€ 200,00

Vengono costituiti e assegnate i seguenti incarichi che implementano le funzioni della prima posizione economica art. 50 CCNL 29/11/2007 modificato dall' art.2 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25.07.2008 e della seconda posizione economica art. 62 modificato dall' art.2 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25 luglio 2008 :

- Coordinamento amministrativo contabile (2° posizione economica);
- Coordinamento emolumenti , ricostruzione di carriera , coordinamento interventi relativi al patrimonio inventariale – ricognizione/rinnovo (2° posizione economica);
- Coordinamento inserimento dati , gestione graduatorie , operazione nomine e pratiche pensionamento (2° posizione economica) ;
- Coordinamenti laboratori di informatica e raccordo con responsabile Sistema Informatico (2° posizione economica) ;
- Coordinamento amministrativo didattico (art. 7);
- Coordinamento servizi generali(art. 7);
- Coordinamento impegno per l'handicap e il pronto soccorso (art. 7);
- Coordinamento impegno di supporto amministrativo (art. 7);

Compensi a due docenti che svolgono attività di continua collaborazione con Dirigente scolastico nella misura di euro 4.725,00(lordo dipendente) e di euro 2.362,50 (lordo dipendente) (art. 34 CCNL 2006/2009). Con tali compensi vengono riconosciuti rispettivamente i seguenti insiemi di impegni:

1. Sostituzione del Dirigente scolastico in caso di assenza; gestione dei rapporti con i docenti per concessione permessi; gestione sostituzione dei docenti assenti; gestione procedimenti delle supplenze brevi; valutazione dei titoli per la compilazione delle graduatorie di Istituto per i docenti di II e III fascia aspiranti a supplenze; Valutazione dei titoli per la compilazione delle graduatorie di Istituto per l'individuazione dei docenti soprannumerari; responsabilità delle procedure nell'adozione dei libri di testo; giustificazione delle assenze e ritardi; autorizzazione dei permessi d'uscita degli alunni; counseling a richiesta di alunni, genitori e docenti; collaborazione col Dirigente scolastico nella definizione degli organici e delle cattedre; valutazione dei curricula degli alunni esterni per la partecipazione agli esami preliminari o integrativi ed indicazioni delle discipline d'esame.
2. Rapporti con gli alunni per ingressi ed uscite anticipate; autorizzazioni assemblee di classe e d'istituto ; sostituzione del Dirigente scolastico in caso di assenza; rapporti con i genitori per giustificazioni delle assenze; rapporti con le famiglie per superare ostacoli alla formazione degli alunni; collaborazione col Dirigente per la formazione delle classi; organizzazione e monitoraggio attività supplenti temporanei; collaborazione per sostituzione dei Docenti.

Compensi a 4 docenti responsabili di plesso per un importo complessivo di € 3.500,00 (Lordo dipendenti)

Compensi 4 docenti sostituiti dei docenti responsabili di plesso per un importo complessivo di € 1.400,00 (Lordo dipendenti).

1.Compensi per le attività effettive e gli incarichi la cui definizione e determinazione è riferita, al piano annuale degli incarichi stessi approvato dal Collegio dei Docenti come da tabella allegata alla proposta contrattuale.

2.Indennità di funzione superiore al Coll.re Vicario, qualora ne ricorrano le condizioni (fondi non a carico del CCNL scuola come chiarito con ipotesi accordo nazionale sottoscritto il 19 febbraio 2004 - art.146 del CCNL 2006/09 .)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE

Ai sensi dell'art.88 del CCNL 2006/09 sono poste, tra le voci del fondo la quota variabile dell'indennità di amministrazione di cui alla sequenza contrattuale ATA prevista dall' art. 62 del CCNL 29/11/2007 e il compenso spettante al personale che sostituisce il DSGA.

L'entità delle quote sono riportate in premessa.

Siracusa, 28/10/2011

Il DSGA
Mario Simeone

