

Prot. n. 9687/C14

Siracusa, 08/11/2011

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione Tecnico-finanziaria relativa alla contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2011/12

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.Lgs. 165/01;
 Visto il D. Lgs. n. 150/09,
 Vista la Circolare n. 7 del 12.11.2009 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;
 Visto il POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti il 03/10/2011 e adottato dal Consiglio di Istituto il 18/10/2011;
 Considerato che il Consiglio di Istituto ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del CCNI, 29.11.2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;
 Vista la bozza di contrattazione integrativa d'Istituto sottoscritta in data 14/10/2011 e in data 04/11/2011, fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007, della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85 comma 3 e dall' art. 90 CCNI, 2006/2009, sottoscritta in data 8 Aprile 2008, della sequenza contrattuale del 25.07.2008 in applicazione art. 62 CCNL 29.11.2007;
 Visto, in modo particolare, l'art.6 del CCNI, 29.11.2007;
 Considerato l'ammontare delle somme a titolo di "Fondo dell'Istituzione Scolastica" per l'anno 2011/2012 con riferimento alla comunicazione del MIUR del 14/10/2011 prot.n. 7451;
 Visti i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS. per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29.11.2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.2008, ed in particolare l'accordo del 18/05/2010,
 Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi,

PREMESSO

1. che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2011/2012, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNI, vigente, dalla contrattazione d'Istituto,
2. che questa Istituzione scolastica promuove e attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti, migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento,
3. che questa Istituzione Scolastica non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei

compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro e in previsione del miglioramento della performance individuale richiesta per l'espletamento dello specifico incarico e della performance organizzativa d'Istituto;

4. che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

IN RELAZIONE

agli adempimenti previsti dall'art.11 del decreto Legislativo n. 150/09, nel disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti del visto sulla compatibilità dei costi prevista dall'art.6, comma 6 del CCNI, 29.11.2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 14/10/2011 e in data 04/11/2011.

ESPONE quanto segue:

Considerata la necessità di garantire l'adeguamento del precedente contratto Integrativo di Istituto relativo all'a.s. 2010/2011, tenendo conto anche delle disposizioni contenute nel D. Lgs n. 150/09, in data 14/10/2011 e in data 04/11/2011, il Dirigente Scolastico dell'Istituto "Quintiliano" di Siracusa, le organizzazioni sindacali territoriali e la Rappresentanza sindacale unitaria hanno sottoscritto l'allegato contratto integrativo del personale dipendente dell'Istituto per l'a. s. 2011/12.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art. 6, lettere h, i, j, k, l, m, del C.C.N.L. 2006/2009, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n.150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D. Lvo n.165/2001, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

1. Il contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2011/12 e gli effetti di tale contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso;
2. La contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
3. Il datore di lavoro, perfettamente consapevole degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti (legge, regolamenti, contratto nazionale, etc.) ed al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001), ha ottemperato alla contrattazione integrativa d'istituto considerandola uno "strumento programmatico" che non può prescindere dalla valutazione della situazione reale dell'Istituto.

In questa ottica, il contratto di Istituto si pone a garanzia dell'attuazione del "risultato istituzionale" che il

Dirigente è tenuto a raggiungere, attraverso una gestione improntata al rispetto dei principi costituzionali di legalità, imparzialità e buon andamento, che, attuati nel rispetto dei criteri di efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza e pubblicità, sostanziano anche il "risultato strumentale".

Al contratto sono allegati i seguenti documenti:

- *Comunicazione MIUR del 14/10/2011 prot.n. 7451*
- *Ripartizione fondo docenti 2011/2012 con indicazione sulle:*
 - *Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa;*
 - *Quote programmate per gestione IDEF1;*
 - *Attività complementari di educazione fisica - C.S.S. (art. 85 del CCNI del 24/7/2003).*
- *Ripartizione fondo ATA*
- *Piano organizzazione servizi ATA, anno scolastico 2011/2012;*

Il contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2011/12 è stato concordato dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nell'Istituto e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNI., in apposite riunioni. Le risorse economiche sono state distribuite nella misura del 25,00% al Personale ATA e del 75,00 % al personale Docente.

Le somme relative alle funzioni strumentali ed agli incarichi specifici sono quelle indicate nelle comunicazioni dell'amministrazione.

Le attività riservate al potenziamento dell'Offerta formativa ed all'ottimizzazione del servizio scolastico sono state indicate nel POF dell'Istituto, debitamente approvate, quando necessario, dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

Si certifica infine, per gli adempimenti di competenza di codesto ufficio, che sussiste una perfetta compatibilità tra gli impegni previsti e le risorse disponibili, con riferimento alle previsioni di spesa ed alle relative fonti di finanziamento previste dalla vigente normativa.

La presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF, costituisce parte integrante del contratto d'Istituto 2011/2012.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott. Giuseppe Mammario)